

СОГЛАСОВАНО

председатель представительного органа
работников МКДОУ № 201

/С.Б. Буркалова/



УТВЕРЖДЕНО

приказ от 27.03.2024 № 51-ОД

Заведующий МКДОУ № 201

/Т.В. Козырева/

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1	Организация деятельности муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 201» города Кирова (далее – Учреждение)	1. Принятие управленческих решений 2. Взаимоотношения с должностными лицами органов власти, правоохранительных органов и организаций	1. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников (свойственников) либо иной личной заинтересованности 2. Получение/вручение подарков (за исключением протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприя-	заведующий Учреждения, заместитель заведующего по АХЧ, старший воспитатель	1. Соблюдение Антикоррупционной политики Учреждения и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции 2. Соблюдение порядка сообщения о получении подарка в связи с престокольными мероприятиями, служебными коман-	1. Информационная открытость деятельности Учреждения; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений 2. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупции

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
2	Функции, связанные с основным видом деятельности Учреждения	оказание государственных (муниципальных) услуг	требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг; необоснованная выдача документов вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение	воспитатель, работники Учреждения, уполномоченные представлять интересы Учреждения	директами и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа) и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	онных правонарушений
3	Трудовые отношения	1. Прием работников на работу в Учреждение	1. Предоставление недостоверных сведений действующим законодательством Российской Федерации преимуществ (протекционизм,	заведующий Учреждения, заместитель заведующего по АХЧ, старший	1. Проведение собеседования при приеме на работу заведующим Учреждения или И.о. заведующего Учреждения	1. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупци

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			семейственность) при поступлении на работу в Учреждение	воспитатель		онных правонарушений
		2. Оплата труда работников	2. Необоснованное начисление премий, других стимулирующих выплат; оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия работника на рабочем месте	заведующий Учреждения, заместитель заведующего по АХЧ, старший воспитатель, делопроизводитель	2. Установление оплаты труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения	2. Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующих в Учреждении комиссий на основании служебных записок; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Распоряжение бюджетными средствами и государственным (муниципальным) имуществом	1. Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной приносящей доход деятельности	1. Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	заведующий Учреждения, заместитель заведующего по АХЧ, старший воспитатель	1. Организация внутреннего контроля расходов бюджета и средств от иной приносящей доход деятельности	1. Коллегиальное рассмотрение вопросов использования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности
		2. Распоряжение	2. Предоставление государственного имущества	заведующий	2. Соблюдение	2. Разъяснение работ-

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
5	Работа с информацией	Работа со служебной информацией, содержащейся в информационных системах, документах, в том числе с персональными данными работников Учреждения и получателей услуг	использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подпадает под официальное распространение; попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов	Учреждения, заместитель заведующего по АХЧ, старший воспитатель	ограничение доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»; установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэшнакопители, внешние накопители на жестких дисках и др.);	Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений включение в должностные инструкции (трудовые договоры) работников Учреждения обязанности о неразглашении служебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности
6	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	результаты оценки коррупционных рисков содержатся в реестре (карте) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении за-				

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		купок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, утвержденном приказом (распоряжением) Учреждения				
7	Другие коррупционные риски, возникающие в деятельности Учреждения					

Исполнитель  С.Ф. Бурманова