

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
к Коллективному договору МКДОУ № 201 на 2022-2025 годы.
о внесении дополнений и изменений**

19.10.2023

(Дата заключения)

г. Киров, ул. Маклина, д.40а

(место заключения)

Работодатель в лице заведующего муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 201» города Кирова (далее – МКДОУ № 201) Козыревой Татьяны Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Работники в лице председателя представительного органа работников Буркаловой Светланы Борисовны, действующего на основании решения общего собрания работников МКДОУ № 201 (Протокол общего собрания от «24» августа 2023 г. № 4), в соответствии ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести дополнения и изменения в Коллективный договор МКДОУ № 201 на 2022-2025 годы, в связи с изменениями в Трудовом кодексе Российской Федерации, утвержденными Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ и вступлением в силу других нормативно-правовых актов Российской Федерации, касающихся охраны труда:

1) Раздел 5 «Рабочее время. Время отдыха» п.5.5.6. изложить в следующей редакции:
«5.5.6. Отпуск за первый год работы, предоставляемый работнику по соглашению сторон до истечения шести месяцев работы (авансом), устанавливается полной продолжительности, определенной для этой должности, и оплачивается в полном размере.

В течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора работник, призванный на военную службу по мобилизации, имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.».

2) Раздел 5 «Рабочее время. Время отдыха» дополнить следующим содержанием:
«5.5.13. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году.

График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.

Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.».

3) Раздел 6 «Содействие занятости, дополнительное профессиональное образование, молодежная политика» п.6.4.4. изложить в следующей редакции:

«6.4.4. При равной производительности труда и квалификации преимущественным правом оставления на работе, помимо категорий работников, указанных в ч. 2 ст. 179 ТК РФ, п. 6 ст. 10, п. 5 ст. 23, Федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» пользуются:

- работники, награжденные ведомственными и профсоюзными наградами федерального уровня (Письмо Министерства образования и науки РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 20 апреля 2018 г. NN ТС-1114/08, 188 «О системе отраслевых наград») исходя из уровня награды;
- работники за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, в соответствии со ст.5 Закона Российской Федерации «О занятости населения в РФ» от 19.04.1991 № 1032-1;
- работники, совмещающие работу с обучением в образовательных организациях высшего или профессионального образования;
- молодые специалисты, проработавшие в сфере образования не более 2 лет;
- работники, являющиеся членами представительного органа работников, т.е. имеющие возможность и способность заниматься активной общественной работой на благо образовательной организации;
- родитель, имеющий ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Закона о военной службе, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.»

4) Приложение № 5 к Коллективному договору МКДОУ № 201 на 2022-2025 годы «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты» изложить в следующей редакции:

**«Приложение № 5 к Коллективному договору
МКДОУ № 201 на 2022-2025 годы.**

(наименование учреждения)

СОГЛАСОВАНО

Председатель представительного
органа работников МКДОУ № 201

С.Б. Буркалова
С.Б. Буркалова

19 октября 2023
«19 октября 2023» г.

УТВЕРЖДАЮ

заведующий МКДОУ № 201

Т.В. Козырева
Т. В. Козырева

19 октября 2023
«19 октября 2023» г.



ПЕРЕЧЕНЬ

**профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной
одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты**

Перечень составлен с учетом:

- приказа Министерства труда и социальной защиты от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»;
- санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
- приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.09.2010 N 777н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

№ п/п	Наименование профессии (должность)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодически выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1	Помощник воспитателя (младший воспитатель)				приказ Минтруда и соцзащиты от 29.10.2021 №767н; СП 2.4.3648-20 п.3.1.9
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) – халат темный	1 шт. на год	
			Фартук для мытья посуды	2 шт. на год	
			Фартук для раздачи пищи	2 шт. на год	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений – косынка	2 шт. на год	
2	Повар				приказ Минтруда и соцзащиты от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	

3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий				приказ Минтруда и соцзащиты от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	
			Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года	
4	Слесарь-сантехник				приказ Минтруда и соцзащиты от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт. на год	
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	
			Костюм для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на год	
		Средства защиты рук	Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар на год	
			Перчатки для защиты от механических воздействий	12 пар на год	

			(истирания)	год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. на год	
5	Уборщик служебных помещений				приказ Минтруда и соцзащиты от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	
6	Дворник				приказ Минтруда и соцзащиты от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт. на год	
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений	1 пара на год	
		Средства	Перчатки для защиты от	12 пар на	

		защиты рук	воды и растворов нетоксичных веществ	год	
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	
7	Кладовщик				приказ Минтруда и соцзащиты от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	
8	Кастелянша				приказ Минтруда и соцзащиты от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на год	
9	Кухонный рабочий				приказ Минтруда и соцзащиты от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на год	
		Средства	Перчатки для защиты от	12 пар на	

		защиты рук	механических воздействий (истирания)	год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	
10	Сторож (вахтер)				приказ Минтруда и соцзащиты от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт. на год	
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	
11	Медсестра				Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.09.2010 №777н
			Халат или костюм хлопчатобумажный	2 на год	
			Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 на год	
			Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
12	Воспитатель				СП 2.4.3648-20 п.3.1.9
			Халат	2 шт. на год»	

5) Приложение № 6 к Коллективному договору МКДОУ № 201 на 2022-2025 годы «Нормы выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, условия их выдачи» изложить в следующей редакции:

**«Приложение № 6 к Коллективному договору
МКДОУ № 201 на 2022-2025 годы.**

(наименование учреждения)

СОГЛАСОВАНО

Председатель представительного
органа работников МКДОУ № 201

[Подпись] С.Б. Буркалова

«19» октября 20 23 г.



УТВЕРЖДАЮ

заведующий МКДОУ № 201

[Подпись] Т. В. Козырева

«19» октября 20 23 г.

НОРМЫ

**выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств,
условия их выдачи**

Составлено с учетом:

- приказа Министерства труда и социальной защиты от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»

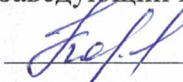
№ п/п	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Производственные загрязнители	Перечень профессий	Норма выдачи на 1 месяц (мл)
1.	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ, старший воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, воспитатель, младший воспитатель, помощник воспитателя, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, сторож (вахтер), кладовщик, повар, кухонный рабочий, медсестра, старшая медсестра, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды	250/200 (в дозирующих устройствах)

			(белья), слесарь-сантехник	
2.	Средства для очищения от устойчивых и особо устойчивых загрязнений и смывающие средства	Производственная пыль; краска, эмаль, лак; пыль строительных материалов; раствор цемента, извести	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник	200
3.	Средства гидрофильного действия и гидрофобного действия (средства комбинированного (универсального действия)	Синтетические моющие средства, растворы моющих/чистящих средств; водные растворы дезинфицирующих средств; органические растворители; краска, эмаль, лак; производственная пыль; пыль строительных материалов, шпатлевка и пр.	младший воспитатель, помощник воспитателя, уборщик служебных помещений, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья), кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник	100
4.	Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие; синтетические моющие средства, растворы моющих/чистящих средств; водные растворы дезинфицирующих средств; органические растворители; краска, эмаль, лак; производственная пыль; пыль строительных материалов, шпатлевка и пр.	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ, старший воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, воспитатель, младший воспитатель, помощник воспитателя, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, сторож (вахтер), кладовщик, повар, кухонный рабочий, медсестра, старшая медсестра, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья), слесарь-сантехник	100»

6) Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 годы.

Представитель работодателя:

Заведующий МКДОУ № 201


 /Т.В. Козырева

« 19 »  2023г.

Представитель работников:

Председатель представительного органа

работников МКДОУ № 201

 /С.Б. Буркалова

« 19 »  2023г.

